



VI HALER INNPÅ

Det jobbes for at kvinner skal ta igjen menn på lønnsstatistikken. I 2012 hadde kvinnelige arbeidstakere 86,5 prosent av menns lønn. Det var opp fra 85,3 prosent året før, ifølge tall fra Teknisk beregningsutvalg. Etterslepet er større for de med høy utdanning.

KILDE: HEGNAR.NO/NTB

JOBBKVITTER FRA TWITTER

Er det bare kvinner som er opptatt av kvinner i norsk næringsliv?

@GEELMUYDENKIESE

LEDELSE PÅ NORSK

Den norske ledelsesmodellen nyter suksess og kan ha vært en viktig medspiller i norsk næringslivs eventyrlige suksess de siste tiårene.

Forfatteren June-Kristin Lima Bru, redaktør Tom Hetland og organisasjonen Lederne har gitt ut boken *Den norske ledelsesmodellen*.

Lederprofiler i boken er blant andre Jens P. Heyerdahl (Orkla ASA), Hilde Midthjell (Dale of Norway) og Steinar Olsen (Stormberg). (Kr 349.)

Den norske ledelsesmodellen



PSSST ... Don't confuse having a career with having a life.

KILDE: HILLARY CLINTON

MÅNEDENS GRÜNDER

GRÜNDERGURU DE LUXE

Lene Fjellheim startet sitt første firma i 1988, og solgte det ti år senere. Så startet hun CoachTeam og de har vokst seg store.



Jeg kunne ingenting om data eller salg da jeg startet IT-firma i 1989. Det jeg kunne hadde jeg lært gjennom taxfree-salg, som flyvertinne og erfaring som studiesekretær og leder på BI og NHH – alt uten formell kompetanse.

I 2002, etter flere coach-utdannelse, etablerte hun CoachTeam as – House of Leadership og fusjonerte med to andre konsulentfirmaer i 2006 og 2008. I dag tilbyr de leder- og coachutdanning, kurs, workshops, foredragscoaching og interne bedriftsprogrammer.

Lene tror på overflod og er ikke redd for konkurrenter. – Jeg tenker: flott, da er det flere som blir interessert og sjekker markedet. Jeg drives av utvikling og dynamikk. Tror på enkle løsninger. Jobber med det som er her og nå, og trenger fleksibilitet for å møte kunden der de er.

Alt jeg gjør må gi mening for alle parter. Jeg elsker jobben og å bidra til at mennesker løfter seg. Den dagen jeg gruer meg til å gå på jobb er det på tide å finne på noe nytt.

HER ER LENES 7 BESTE RÅD:

1. Våg å feile. (Selv har hun lært av det hun kaller «learning by tryning».)
2. Vit at du gjør en forskjell.
3. Vær en rollemodell.
4. Walk the talk. (Tenk deg at det skal skrives en overskrift om deg. Hva står det?)
5. Tør å si nei.
6. Be om hjelp.
7. Definer og kjenn ditt marked.

BESTE JOBBLAND FOR KVINNER

Magasinet The Economist publiserer hvert år en såkalt glasstak-indeks som sier noe om hvor det er best å jobbe for kvinner. Det tas hensyn til fem ulike aspekter: prosentandel av de respektive lands arbeidsstokk, menn og kvinner, som har høyere utdanning; kvinnelig deltagelse i arbeidslivet; lønnsgapet mellom kvinner og menn; andel kvinner og menn i høyere stillinger og til slutt nettokostnadene knyttet til barnetilsyn. Hovedvekten legges på de fire første indikatorene, mindre vekt på det siste aspektet siden ikke alle kvinner har barn. 26 land er med i sammenligningen, og her er topp 10-listen:

1. New Zealand
2. Norge
3. Sverige
4. Canada
5. Australia
6. Spania
7. Finland
8. Portugal
9. Polen
10. Danmark